

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Томский государственный педагогический университет»
(ТГПУ)

УТВЕРЖДАЮ

Председатель Ученого совета ТГПУ,
ректор

В.В. Обухов



Принято Решением Ученого
совета ТГПУ

Протокол № 4

От 07.08.2017 г.

М.Д.

ПОЛОЖЕНИЕ
о стажировочной площадке ТГПУ

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок создания и функционирования стажировочной площадки Томского государственного педагогического университета (далее – стажировочная площадка).

1.2. Стажировочная площадка в своей деятельности руководствуется Конституцией РФ, Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Минобрнауки России от 01.07.2013г. №499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным образовательным программам», другими законодательными актами Российской Федерации в сфере образования, настоящим Положением.

1.3. Статус стажировочной площадки может быть присвоен образовательному учреждению, образовательной организации, которые реализуют актуальные, инновационные приемы, формы организации образовательной деятельности, в которых работают педагоги-носители передового опыта.

1.4. Стажировочная площадка – временная структура, организованная на базе Томского государственного педагогического университета, деятельность которой направлена на повышение уровня профессионального мастерства педагогов, повышение их готовности к решению актуальных профессиональных задач на основе совместно с ТГПУ реализуемых стажировок, программ дополнительного профессионального образования (курсов повышения квалификации, профессиональной переподготовки).

1.5. Статус стажировочной площадки ТГПУ присваивается путём заключения Договора о сотрудничестве между ТГПУ и образовательной организацией (Приложение 1). Основанием для заключения договора о сотрудничестве является письменная заявка (Приложение 2), программа совместной деятельности (Приложение 3. Условием заключения договора является решение Экспертно-методического совета (см.

Положение об Экспертно-методическом совете Института непрерывного образования ТГПУ).

1.6. Признание образовательной организации, образовательного учреждения стажировочной площадкой ТГПУ не приводит к изменению организационно-правовой формы, типа и вида образовательного учреждения, образовательной организации и в их Уставе не фиксируется.

II. Цели и задачи деятельности стажировочной площадки

Целью деятельности стажировочной площадки является обобщение, систематизация, распространение имеющегося в образовательной организации, учреждении актуального опыта в форме стажировок; совершенствование профессиональных компетентностей работников образовательной организации – стажировочной площадки, в том числе, посредством участия их в различных программах дополнительного профессионального образования, реализуемых совместно с ТГПУ.

Задачи

Создание условий для:

- включения работников образовательного учреждения, образовательной организации в практическую деятельность стажировочной площадки;
- проектирования педагогами на основе изученного передового опыта собственных моделей профессиональной деятельности;
- формирования и закрепления на практике профессиональных компетенций, полученных в результате прохождения стажировки;
- освоения, совершенствования педагогами, моделей, приемов профессиональной деятельности, направленных на эффективную реализацию требований ФГОС;
- развитие научно-образовательной и творческой среды в образовательных организациях, учреждениях.

III. Содержание и организация деятельности стажировочной площадки

3.1. Основными направлениями деятельности стажировочной площадки являются:

- внедрение информационных, дистанционных технологий в образовательный процесс;
- реализация педагогических технологий в образовательной деятельности;
- создание современной управленческой инфраструктуры в образовательной организации, образовательном учреждении;
- создание системы работы по поддержке одаренных детей;
- создание системы работы по формированию и развитию физического, социального, духовного здоровья дошкольников и школьников;
- реализация инклюзивной образовательной среды в образовательной организации, образовательном учреждении и др.

3.3. Деятельность стажировочной площадки может осуществляться в следующих формах:

- организация и проведение стажировок для слушателей программ дополнительного профессионального образования ТГПУ на базе образовательной организации, образовательного учреждения под руководством педагогов - носителей передового опыта;

- создание совместных с ТГПУ модульных курсов повышения квалификации как для педагогов данной образовательной организации, учреждения так и для педагогов других образовательных организаций, учреждений по модульной накопительной модели;
- проведение отдельных занятий педагогами образовательной организации, учреждения - носителями передового опыта в рамках курсов повышения квалификации по образовательным программам Томского государственного педагогического университета;
- проведение совместных профессиональных мероприятий на базе образовательной организации, учреждения, на базе ТГПУ, организация и проведение совместных сетевых всероссийских и международных дистанционных мероприятий на целевых сайтах ТГПУ (конференций, круглых столов, мастер-классов и др.) в рамках совместных модульных курсов повышения квалификации;
- организация и проведение совместных семинаров по актуальным вопросам развития системы образования в рамках модульных (где часть модулей реализуется на базе образовательного учреждения, а часть модулей – на базе ТГПУ) курсов повышения квалификации как для педагогов данной образовательной организации, учреждения, так и для педагогов других образовательных организаций, учреждений.

3.4. Деятельность стажировочной площадки в рамках программ дополнительного профессионального образования, реализуемых ТГПУ, осуществляется в соответствии с программами дополнительного профессионального образования ТГПУ.

IV. Управление деятельностью стажировочной площадки

4.1. Содержание деятельности стажировочной площадки определяется программой совместной деятельности, разработанной представителями администрации образовательной организации, сотрудниками Института непрерывного образования ТГПУ, представителями структурных подразделений ТГПУ.

4.2. Программа совместной деятельности в рамках стажировочной площадки между ТГПУ и образовательной организацией согласуется руководителем образовательной организации, директором Института непрерывного образования ТГПУ.

4.3. Программа деятельности стажировочной площадки ежегодно обновляется с учетом современных проблем образования, требований, вызовов. Программа деятельности презентуется координатором стажировочной площадки на заседании Экспертно-методического совета ИНО ТГПУ и утверждается протоколом.

4.4. Деятельность стажировочной площадки со стороны образовательной организации координирует представитель администрации образовательного учреждения (директор, заведующий, заместитель директора, заведующего). Деятельность стажировочной площадки со стороны Томского государственного педагогического университета координирует директор Центра инноваций в образовании Института непрерывного образования ТГПУ.

4.5. Совместная деятельность ТГПУ и образовательной организации в рамках стажировочной площадки реализуется через два основных этапа: организационный этап, этап реализации программы.

На организационном этапе осуществляется:

- разработка образовательным учреждением, организацией программы деятельности стажировочной площадки (консультационную помощь от ТГПУ

оказывают сотрудники Центра инноваций в образовании, Центра новых образовательных технологий);

- представление образовательным учреждением, организацией программы деятельности стажировочной площадки на заседании Экспертно-методического совета ИНО ТГПУ;
- заключение договоров о сотрудничестве между образовательным учреждением, организацией и Томским государственным педагогическим университетом;
- разработка и утверждение положений о совместной реализации образовательных событий, мероприятий, являющихся образовательными модулями в рамках совместных модульных курсов повышения квалификации;
- разработка совместных модульных программ повышения квалификации, где часть модулей реализуется на базе образовательного учреждения, а часть модулей – на базе ТГПУ.

Этап реализации программы предполагает:

- полномасштабную реализацию программы деятельности (при необходимости, внесение изменений и дополнений в программу);
- анализ эффективности реализуемых проектов, мероприятий с последующим его размещением на сайтах образовательного учреждения, организации - стажировочной площадки и Томского государственного педагогического университета;

4.6. Решение о прекращении деятельности стажировочной площадки принимается совместно руководителем образовательного учреждения, директором Института непрерывного образования ТГПУ.

4.7. Основанием для прекращения деятельности стажировочной площадки может являться:

- завершение программы деятельности стажировочной площадки;
- утрата актуальности направлений деятельности стажировочной площадки;
- другие обоснованные причины.

Проректор по учебной работе



М.П. Войтеховская

Директор Департамента по
общим и правовым вопросам



Г.П. Матюкевич

Директор Института
непрерывного образования



Т.А. Прищепа

г. Томск

«__»_____201__г.

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Томский государственный педагогический университет» (в дальнейшем - ТГПУ) в лице первого проректора Макаренко Андрея Николаевича, действующего на основании доверенности № 34 от 15.05.2017 г.

и _____
(в дальнейшем - ОУ) в лице _____,
действующего на основании _____,
заключили настоящий Договор о нижеследующем:

1. Предмет договора:

1.1. Предмет договора:

- организация деятельности стажировочной площадки, направленной на развитие образовательного потенциала ТГПУ и ОУ;
- научно-методическое, организационное сопровождение деятельности стажировочной площадки как со стороны ТГПУ, так и со стороны ОУ;
- совместная реализация программ стажировок, курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки;
- совместная реализация различных профессиональных педагогических инициатив (конференций, форумов, педагогических лабораторий, педагогических мастерских, фестивалей, сетевых проектов, олимпиад, конкурсов) в рамках совместных модульных курсов повышения квалификации.

1.2. Руководство совместной деятельностью возлагается:

со стороны ТГПУ на директора Центра инноваций в образовании и директора Института непрерывного образования ТГПУ
со стороны ОУ -

2. Права и обязанности сторон.

2.1 ТГПУ обязуется:

- создавать совместные с образовательным учреждением модульные курсы повышения квалификации как для педагогов данного образовательного учреждения, так и для педагогов других образовательных учреждений по модульной накопительной модели в рамках деятельности стажировочной площадки;
- содействовать проведению отдельных занятий педагогами образовательного учреждения - носителями передового опыта в рамках стажировок, курсов повышения квалификации, проводимых Томским государственным педагогическим университетом с целью представления ими своего профессионального опыта;

- сотрудничать в направлении создания и проведения совместных сетевых всероссийских и международных мероприятий в рамках совместных модульных курсов повышения квалификации;
- сотрудничать в сфере организации и проведения методических семинаров, конференций, форумов в рамках совместных модульных курсов повышения квалификации.

2.2. ОУ обязуется:

- оказывать методическое, организационное содействие при проведении стажировок, совместных курсов повышения квалификации для слушателей, обучающихся по программам дополнительного профессионального образования в ТГПУ;
- сотрудничать с ТГПУ при проведении методических семинаров, курсов повышения квалификации в рамках совместных модульных курсов повышения квалификации;
- предоставлять учебно-материальную базу ОУ для реализации стажировок, совместных курсов повышения квалификации для слушателей, обучающихся по совместным модульным программам повышения квалификации;
- сотрудничать с ТГПУ при проведении различных образовательных мероприятий (конференций, сетевых проектов, фестивалей, конкурсов и пр.) в рамках совместных модульных курсов повышения квалификации.

2.3. ТГПУ имеет право:

- корректировать программу совместной деятельности между ТГПУ и ОУ в рамках деятельности стажировочной площадки;
- по согласованию с администрацией ОУ использовать материальный и методический потенциал ОУ в организации и проведении совместных мероприятий в рамках деятельности стажировочной площадки;
- координировать деятельность ОУ в реализации совместных с ТГПУ мероприятий в рамках деятельности стажировочной площадки.

2.4. ОУ имеет право:

- корректировать программу сотрудничества и календарный план совместной деятельности между ТГПУ и ОУ;
- по согласованию с администрацией ТГПУ использовать материальный и методический потенциал ТГПУ в организации и проведении совместных мероприятий в рамках деятельности стажировочной площадки;
- координировать, участвовать в реализации организованных ТГПУ образовательных мероприятиях в рамках деятельности стажировочной площадки.

3. Ответственность сторон за выполнение договора

3.1. Стороны несут ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) обязательств по настоящему договору в соответствии с действующим гражданским законодательством РФ.

3.2. Все споры, возникающие по настоящему договору, разрешаются в установленном законом порядке.

4. Срок действия договора.

4.1. Договор заключается на 1 (Один) год. Договор вступает в силу после его подписания сторонами.

4.2. Договор считается продленным на следующий год, если до истечения срока его действия ни одна из сторон не нарушила своих обязательств и не предупредила о его расторжении.

4.3. Договор может быть расторгнут:

- по соглашению сторон;

- по инициативе одной из сторон с письменным уведомлением другой стороны не менее чем за 30 дней до расторжения.

4.4. Договор составлен в двух экземплярах, по одному из каждой сторон.

Адреса и реквизиты сторон

ТГПУ

Адрес, место нахождения: 634061, г. Томск,

ул. Киевская, д. 60

КПП 701 701 001

ИНН 7018017907

Первый проректор

_____/А.Н. Макаренко/

М.П.

Наим. ОУ:

Адрес, место нахождения:

КПП

ИНН

Должность:

Подпись _____ / /

М.П.

Заявка на присвоение статуса стажировочной площадки ТГПУ от

(полное название образовательного учреждения, образовательной организации)

1. Контактные данные образовательного учреждения

Адрес организации (с указанием индекса, области, края и т.д.) _____

Ф.И.О. директора, заведующего (полностью) _____

Ф.И.О. заместителей директора, заведующего (полностью) _____

Контактный телефон (раб., моб.) _____

E-mail ОУ _____

2. Данные об ответственном лице ОУ за деятельность стажировочной площадки

Ф.И.О. ответственного (полностью) _____

Контактный телефон (раб., моб.) _____

E-mail ОУ _____

3. Основные направления передового, качественно освоенного, апробированного опыта в образовательном учреждении:

Направление совместной деятельности	Наименование, название, тема конкретного опыта в рамках направления совместной деятельности	Педагоги - носители передового опыта, награды, звания	Сертификаты, дипломы, экспертные заключения, подтверждающие качественный уровень представляемого опыта
внедрение информационных, дистанционных технологий в образовательный процесс			
реализация педагогических технологий в образовательной деятельности			
создание современной управленческой инфраструктура в образовательной организации			
создание системы работы по поддержке одаренных детей			
реализация инклюзивной образовательной среды в образовательной организации			
другое			

Директор (название ОУ) _____ Ф.И.О.

М.П. _____ (подпись)

Программа деятельности стажировочной площадки

(полное название образовательного учреждения, образовательной организации)

3.1 Проведение стажировок, отдельных занятий педагогами образовательного учреждения - носителями передового опыта в рамках курсов повышения квалификации ТГПУ

ФИО учителя-носителя передового опыта	Направление образовательной деятельности, опытом которой учитель мог бы поделиться. Конкретные методы, технологии, приемы, способы, которыми учитель сможет научить слушателей	Контактные данные учителя – носителя передового опыта (тел, e-mail)	С помощью каких методов, форм оценивается эффективность представляемого передового опыта

ЗАМЕЧАНИЕ: Учитель – носители передового опыта, выступившие с обобщением опыта на мероприятиях в ТГПУ, имеют право:

- в течение года бесплатно принять участие в одном мероприятии на выбор, проводимом на сайте «Педагогическая планета» (<http://planeta.tspu.ru/>), «Школьная академия «Успех» (<http://uspeh.tspu.ru/>); сайт ТГПУ «Педагогическая планета» в мае 2017 года получил статус «Средство массовой информации»: свидетельство Эл № ФС77-69732 о регистрации средства массовой информации выдано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций 5 мая 2017 года.

3.2 Организация и реализация совместных модульных курсов повышения квалификации, где часть модулей реализуется на базе образовательного учреждения, а часть модулей – на базе ТГПУ

Названия совместных модульных курсов повышения квалификации	Цель, задачи курсов повышения квалификации	Названия тематических модулей программы, которые будут реализовываться на базе образовательного учреждения	С помощью каких методов, форм предполагается замерять эффективность реализации модулей	Контактные данные ответственного лица за реализацию программы (тел, e-mail)

ЗАМЕЧАНИЯ:

- в случае реализации совместных модульных курсов повышения квалификации все учителя ОУ - стажировочной площадки получают скидку 14-15% на обучение на любых курсах повышения квалификации (очно-заочная форма обучения), проводимых Институтом непрерывного образования ТГПУ;
- образовательное учреждение может установить свою стоимость за обучение а рамках модулей, которые будут реализовываться на площадке самого образовательного учреждения.

3.3 Совместные образовательные мероприятия, инициативы, являющиеся образовательными модулями в рамках совместных модульных курсов повышения квалификации

<i>Наименование образовательного события, проекта, мероприятия</i>	<i>Краткое описание сути, сущности деятельности в рамках мероприятия, проекта</i>	<i>Необходимые нормативные документы для реализации события, проекта, мероприятия (например: договор о сотрудничестве, положение о ... , порядок реализации ... , программа семинара и пр.)</i>	<i>С помощью каких методов, форм предполагается замерять эффективность реализации мероприятий, проектов</i>	<i>Ответственные руководители, координаторы организаторы события, проекта, мероприятия (тел, e-mail)</i>

ЗАМЕЧАНИЕ: Образовательное учреждение может установить свою стоимость для участников мероприятия.